

## 中央銀行性別平等專案小組第 40 次會議紀錄

時間：110 年 11 月 29 日上午 10 時

地點：本行主大樓 A 606 會議室

主席：嚴副總裁宗大

紀錄：林雨萱

出席人員：陳委員曼麗、周委員愔嫻、林委員承宇、李委員銘儀、  
林委員慰宗、林委員吉甫、蘇委員秋靜、吳委員登彰、  
曹委員體仁、梁委員建菁、郭委員淑蕙、楊委員淑媛、  
張委員淑惠、吳委員坤山

列席人員：行政院性別平等處林科長秋君、本行王主任文清、李  
科長怡靜

壹、報告事項：

案由一：上次（第 39 次）會議決議事項辦理情形，報請鑒察。

案由	決議	辦理情形
<b>報告事項</b> 案由一：第 38 次會議決議事項辦理情形，報請鑒察。	洽悉。	遵照辦理。
案由二：本行性別平等專案小組第 8 屆新任委員名單，報請鑒察。	洽悉。	遵照辦理。
案由三：中央銀行 109 年度性別預算執行情形，報請鑒察。（會計處提案）	洽悉，委員意見列入未來辦理性平訓練時參考。	遵照辦理。
案由四：中央印製、造幣廠 109 年度性別預算執行情形，報請鑒察。（發行局提案）	洽悉。	遵照辦理。

<b>討論事項</b> <b>案由一：</b> 本行 110 年 1 月至 6 月性別平等推動計畫院層級議題辦理情形，提請討論。	修正通過。	遵照辦理。
<b>案由二：</b> 中央銀行 111 年度性別預算編列情形，提請討論。 (會計處提案)	照案通過。	遵照辦理。
<b>案由三：</b> 中央印製、造幣廠 111 年度性別預算編列情形，提請討論。(發行局提案)	照案通過。	遵照辦理。

決 議：洽悉。

**案由二：本行性別平等專案小組第 8 屆委員異動，報請鑒察。**

說 明：

- 一、本行國庫局前副局長王秀美於 110 年 8 月 16 日退休，原兼委員職務，改由該局副局長蘇秋靜接兼。
- 二、依「中央銀行性別平等專案小組設置要點」第 4 點規定：本小組委員任期 2 年，任期內出缺時，繼任委員任期至原任期屆滿之日止。第 8 屆繼任委員任期至 112 年 6 月 30 日止。

決 議：洽悉。

**案由三：本行 110 年 1 月至 10 月性別平等推動計畫部會層級議題辦理情形，報請鑒察。**

說 明：

- 一、本行性別平等推動計畫（108 至 111 年）院層級議題為「促進決策參與之性別平等」1 項，部會層級議題為「推動性別意識培力，建立性別平等正確觀念」、「精進本行哺(集)

乳室設施，滿足女性同仁哺育嬰兒需求」、「舉辦身心健康系列活動，提升男性同仁參與度，增進同仁身心健康」等3項。

二、依「行政院所屬各部會性別平等推動計畫（108-111年）編審及推動作業注意事項」，各部會之部會層級議題辦理情形，應每年提報部會性別平等專案小組報告1次。

三、檢附本行110年1月至10月性別平等推動計畫部會層級議題辦理情形表（附件1）。

與會人員發言紀要：

林委員承宇：

一、「推動性別意識培力，建立性別平等正確觀念」一項，建議統計不同性別參訓情形時，一併呈現全行實際不同性別比率，更能清楚說明不同性別的參訓情形。

二、「精進本行哺（集）乳室設施，滿足女性同仁哺育嬰兒需求」一項，建議未來訂定計畫時，關鍵績效指標除使用者之滿意度外，再加入使用度，並提高滿意度指標。

三、「舉辦身心健康系列活動，提升男性同仁參與度，增進同仁身心健康」一項，建議將「強調提升男性參與的性別精神」於辦理情形內加以敘明何以需要提升男性參與之緣由以增強說服度。

周委員憐嫻：

依性別平等政策綱領五、「推動策略」（五）「健康、醫療與照顧」6.「推動不同性別者的健康平等，提高健康餘命及預防失能，強化對多元家庭的支持服務及權益保障。」之規定，推動不同性別者的健康平等係該綱領所關注，有關「舉辦身心健康系列活動，提升男性同仁參與度，增進同仁身心健康」一項，貴行基於往年男性參與活動比率較低之現象，並配合性別平等政策綱領推動策略，鼓勵男性參

與身心健康系列活動，以推動不同性別者的健康平等，建議可加以補充說明。

陳委員曼麗：

- 一、「精進本行哺（集）乳室設施，滿足女性同仁哺育嬰兒需求」一項，除以使用者滿意度做為績效指標外，建議亦可瞭解使用者不滿意之原因，使哺（集）乳室更符合同仁需求。
- 二、「舉辦身心健康系列活動，提升男性同仁參與度，增進同仁身心健康」一項，建議統計數據可增加性別比率；另活動安排如能符合不同性別同仁需求，同仁受益度也會提高。

張委員淑惠：

- 一、「推動性別意識培力，建立性別平等正確觀念」一項，參酌委員意見修正。
- 二、「精進本行哺（集）乳室設施，滿足女性同仁哺育嬰兒需求」一項，本行於 103 至 106 年推動計畫，該項議題即以哺（集）乳室使用人次為關鍵績效指標；訂定 108 至 111 年推動計畫時，考量過去哺（集）乳室使用人次已達成所設定之目標值，爰改以滿意度為關鍵績效指標。委員建議加入使用度一節，擬於討論 111 至 114 年推動計畫時一併討論。
- 三、「舉辦身心健康系列活動，提升男性同仁參與度，增進同仁身心健康」一項，本行以提升男性同仁參與度為績效指標，係因本行女性同仁參與率較高，為提升男性同仁參與率，爰參酌當時委員建議，以男性同仁參與率／男性同仁比率為關鍵績效指標，鼓勵男性同仁注重身心健康，參與身心健康系列活動。本項參酌委員意見修正。

決 議：參酌委員意見修正後通過。

貳、討論事項

案由一：本行 110 年 1 月至 10 月性別平等推動計畫院層級議題辦

## 理情形，提請討論。

說明：

- 一、本行性別平等推動計畫（108至111年）院層級議題為「促進決策參與之性別平等」1項，部會層級議題為「推動性別意識培力，建立性別平等正確觀念」、「精進本行哺（集）乳室設施，滿足女性同仁哺育嬰兒需求」、「舉辦身心健康系列活動，提升男性同仁參與度，增進同仁身心健康」等3項。
- 二、依「行政院性別平等重要議題(院層級議題)作業說明」，各部會院層級議題之辦理情形，應於每年7、11月提報至部會性別平等專案小組討論通過後，以電子郵件送行政院性別平等處彙整。
- 三、本行院層級議題，目標為達成本行內部委員會或小組委員任一性別不少於三分之一，並持續提升性別比率。110年1月至10月辦理情形，擬於本會審議後，依上開規定報送行政院性別平等處。
- 四、檢附本行110年1月至10月院層級議題辦理情形表(附件2)。

與會人員發言紀要：

周委員愔嫻：

貴行人事評審考核會委員之產生，部分是當然委員，部分是選舉委員；當然委員無法決定其性別，至透過選舉產生之委員，是否在選舉辦法上明文規定女性最低當選人數？

陳委員曼麗：

- 一、貴行女性同仁比率高於男性，很多職位由女性擔任不是太困難，另男性同仁性別比率是否受到保障，亦需要關注。
- 二、貴行勞工退休準備金監督委員會，勞工代表之性別是否可再做調整，使不同性別的參與度都能被看見，達到任一性別不少於三分之一。

性別平等處林科長秋君：

貴行人事評審考核會及廉政會報未達所設定之關鍵績效指標（委員任一性別比率向上提升），建議改善措施再敘述具體明確，後續推動時較有依據。

王主任文清：

有關廉政會報委員任一性別比例已達三分之一，但未達40%，除適時規劃增聘未達成任一性別比例之單一性別外聘委員外，未來亦考量於符合「中央機關及地方政府設置廉政會報作業要點」之規範下，修正本行廉政會報設置要點有關委員組成之規定，以提升委員任一性別比率。

張委員淑惠：

- 一、本行人事評審考核會簡則訂有委員任一性別比例不得低於三分之一之規定，各局處室主管為當然委員，每年另輪由7個單位各票選非主管職員1人為委員。人事室於人事評審考核會票選委員任期屆滿改選時，行文票選單位，敘明單位主管如為男（女）性，請優先票選女（男）性同仁擔任人事評審考核會委員。目前該會委員任一性別已達三分之一，但未達40%，係因本年9月1日當然委員（單位主管）1人職務異動，女性委員減少1人，男性委員增加1人所致，本屆票選委員任期於111年6月30日屆滿，改選時，將持續推動提升性別比率。
- 二、本行勞工退休準備金監督委員會委員性別比例懸殊，係因本行適用勞退舊制之勞工（94年6月30日以前到職之工員）共24人，其中女性僅3人，故該委員會未達成委員任一性別不少於三分之一。本屆委員任期至113年1月4日屆滿，將於下屆委員改選時，以保障女性名額方式（女性3人）辦理，達成委員任一性別不少於三分之一。

決 議：參酌行政院性別平等處代表意見修正後通過。

案由二：擬具本行性別平等推動計畫（111 至 114 年）（草案），有關部會層級議題，提請討論。

說明：

一、行政院秘書長於110年8月間函送「行政院所屬各部會性別平等推動計畫（111至114年）編審及推動作業注意事項」（下稱注意事項）（附件3），請各部會據以研訂推動計畫，提報性別平等專案小組討論。

二、依前述「注意事項」，各部會擬具之性別平等推動計畫（111至114年）應包含下列項目：

（一）整體目標與重點。

（二）性別議題、目標與策略。

性別議題分為院層級與部會層級議題2類：

1、院層級議題：由行政院函送各部會，就所涉議題，納入推動計畫規劃及推動。

2、部會層級議題：依性別平等政策綱領（附件4）揭示之內涵，全面檢視機關業務與性別平等法規政策之相關性，自訂3至6項議題。

（三）考核及獎勵。

三、本行所涉院層級議題，依行政院秘書長 110 年 8 月間函送「性別平等重要議題（院層級議題）（111-114 年）（草案）」，係為「促進公私部門決策參與之性別平等」1 項，本行需於 114 年前達成所屬委員會委員任一性別比率達 40%之達成率為 75%。茲本行已就該項議題擬定具體作法與績效指標，於 110 年 8 月間函報行政院（性別平等處）審查，惟依行政院性別平等處 110 年 11 月 11 日來函，院層級議題需俟行政院 12 月上旬核定，爰請各部會先就推動計畫之部會層級議題提報部會性別平等專案小組討論。

四、本行部會層級議題，鑒於本行主管貨幣、信用及外匯政策，各項業務與性別平等較無直接相關，爰以賡續推動性別意

識培力，提供優質哺（集）乳室，以及實施健康與預防保健服務為規劃重點，擬訂如次：

（一）推動性別意識培力，加強性別主流化訓練。

（二）提供優質哺（集）乳室，營造哺（集）乳親善環境。

（三）實施健康與預防保健服務，提升男性同仁參與度。

五、檢附「中央銀行性別平等推動計畫（111 至 114 年）」草案（附件 5）。

與會人員發言紀要：

陳委員曼麗：

- 一、各部會之性別平等推動計畫，係由行政院訂出通則，各部會依據業務性質不同，發展部會之性別議題。貴行掌管利率調整，在政策上是否能考慮對不同性別之影響？另臺灣的性別平等在國際上也表現得非常好，不論是在 APEC 上的倡議、永續發展、CEDAW 公約的落實等等，有很多事情是可以表現的，因此除重視內部同仁身心健康之性別議題外，希望性別概念也能融入在對外相關政策。
- 二、貴行哺（集）乳室，如果只有 11 位同仁有使用需求，其他同仁沒有機會使用，可能比較感受不到。目前很多部會已規劃設置性別友善廁所或親子廁所，貴行也可以參考做這方面的統計，讓貴行環境更友善。

林委員承宇：

- 一、「性別議題 1：推動性別意識培力，加強性別主流化訓練」之具體作法，或許可增加性別平等活動的創意作為，例如編列預算，以類似世界咖啡館的模式，讓同仁自組討論小組，討論與貴行業務相關之性別議題，由下而上推動性別意識培力。
- 二、「性別議題 2：提供優質哺（集）乳室，營造哺（集）乳親善環境」之關鍵績效指標，除使用者滿意度外，建議可加



入使用度，具體做法上，瞭解同仁使用後不夠滿意之原因，並提升還可以再提升的部分，希望同仁使用滿意度可以達到非常滿意。

- 三、「性別議題 3：實施健康與預防保健服務，提升男性同仁參與度」，為強調貴行提升男性參與度之性別精神，建議議題名稱可修正為「實施健康與預防保健服務，推動本行不同性別者的健康平等」，內容可加強敘明因過去貴行男性同仁參與率較低，為推動貴行不同性別者的健康平等，爰本議題著重於提升男性同仁參與度，增進同仁身心健康。

性別平等處林科長秋君：

- 一、貴行部會層級議題，仍延續過去 3 個面向；而針對格式的部分，在訂定關鍵績效指標時，建議分年訂定目標值。
- 二、「性別議題 1：推動性別意識培力，加強性別主流化訓練」，建議可針對不同人員屬性，例如主管職或非主管職、新進人員或資深人員，施予不同議題之訓練，增加前後測或需求調查。
- 三、「性別議題 2：提供優質哺（集）乳室，營造哺（集）乳親善環境」一項，貴行著力很深，使用者滿意度很高，因此能否再尋找其他議題？例如國際性議題，或運用性別主流化工具之性別影響評估或性別分析之情形。

張委員淑惠

- 一、本行部會層級議題延續過去 3 個面向，主要係因本行業務對象是政府機關及金融機構，與自然人性別議題之關聯性較低，爰本行性別業務對象著重在本行員工。首先為使本行員工瞭解性別意識的重要性，須培養其性別平等正確觀念，爰列入性別意識培力之議題；其次，為推動本行各項業務，員工身心健康非常重要，本行人力有限，所屬機構只有印製、造幣兩廠，並無分行，所以人員流動性低，須

就現有人力照顧員工身心健康，才能提升本行績效，達成本行經營目標，爰將員工身心健康列入議題；此外，因應少子化，政府致力於提升生育率政策，本行重視並配合政府政策，提供女性同仁育兒友善環境，因此將哺（集）乳室列入議題之一。本行哺（集）乳室雖獲得使用者肯定，但仍有精進空間，將持續推動。

二、本行性別平等推動計畫（111 至 114 年）（草案）部會層級議題，將參酌委員及行政院性別平等處代表所提意見修正。

決 議：參酌委員及行政院性別平等處代表意見修正後通過。